

2027 年度採用計画（新卒・第二新卒）について

2026 年 3 月 30 日

東京電力ホールディングス株式会社

東京電力フュエル&パワー株式会社

東京電力パワーグリッド株式会社

東京電力リニューアブルパワー株式会社

東京電力エナジーパートナー株式会社

東京電力ホールディングス株式会社、東京電力フュエル&パワー株式会社、東京電力パワーグリッド株式会社、東京電力リニューアブルパワー株式会社および東京電力エナジーパートナー株式会社の 5 社（以下、「東電 HD および各基幹事業会社」）は、本日、2027 年度採用計画を取りまとめました。

	2027 年度採用計画 [新卒・第二新卒]
東電 HD および各基幹事業会社	約 860 人 (2026 年度計画：800 人)

※1：各社の事業戦略に基づく人財のニーズに応じて、新卒採用または第二新卒採用を柔軟に選択していく

※2：5 社一括で年間を通じて採用活動を実施（5 社の内訳は、各社事業計画をふまえ今後決定）

昨今の GX・DX やエネルギー安全保障への要請の高まり、データセンターなどに代表される電力需要の増加見込みなど、当社を取り巻く事業環境は大きく変化しています。

そのような状況において、当社は、第五次総合特別事業計画に基づき、廃炉事業をはじめとする福島責任の貫徹とともに、脱炭素電源による早期供給の実現等、多様化するお客さまニーズへの対応により、社会的価値を提供してまいります。

これらの取り組みを、中長期にわたり持続的に推進するため、2027 年度においては新卒採用と第二新卒採用をあわせて、約 860 人の人財を採用することとしました。

その内、福島復興に資する継続的な雇用に最大限貢献していくため、福島県内の大学・短期大学・高等専門学校・高等学校などから約 45 人の採用を目指します。

なお、2026 年度のキャリア採用活動については、数を定めず、経営戦略に基づいて機動的に実施することとしております。

東京電力グループは、新たな仲間を迎え、当社の経営理念である「安心して快適なくらしのためエネルギーの未来を切り拓く」の実現に向けて、変革を恐れず挑戦し、技術・技能の確実な継承も図りながら、企業価値の向上に努めてまいります。募集要項等の情報は、東京電力ホールディングス株式会社ホームページ[採用ウェブサイト](#)に掲載しております。

以上