

①ダイバーシティへの取り組み

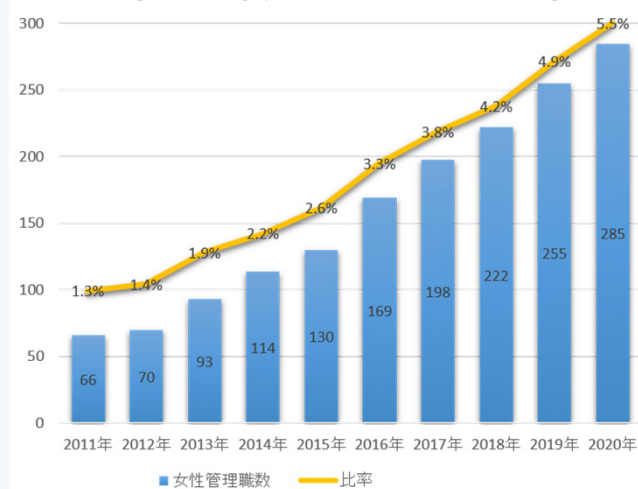
東京電力グループでは、あらゆる分野において企業価値の向上に資する「稼ぐ力」を高めていくことを推進しています。そのために、性別・人種・年齢・性的指向などの多様な視点や、様々な能力・経験を有する社員一人ひとりが最大限に能力を発揮することができるよう、ダイバーシティの推進に積極的に取り組んでいます。

★女性の活躍推進

ダイバーシティ推進の観点から、将来的に女性比率を高めていきたいと考えており、女性採用を推進しています。近年は女性管理職比率も向上しており、女性がキャリアアップしながら長く活躍できる土壌ができつつあります。

当社の過去3カ年の女性採用（内定者）や、一般的な新卒採用市場における女子学生比率、理系女子学生の比率等の現況を総合的に勘案し、女性採用比率の目標を20%程度としています。

女性管理職の人数と比率の推移



※女性管理職比率向上に向け、ライフイベント等を考慮した早期の業務機会付与や、OJTを中心とした個別育成を継続

②2021年度採用活動における新型コロナウイルス対策

新型コロナウイルス対策として、緊急事態宣言発出後の会社説明会は、オンラインで開催し、面接選考についても、同様にオンラインで開催しました。

直接顔を見合わせて採用活動を行うことができないため、より密にコミュニケーションをとり、応募者の基本的人権を尊重し、適正・能力のみを基準とした公平公正な採用を行っています。

インターンシップについても、感染拡大防止の観点から可能な限りオンラインで実施しました。

2022年度採用活動においても、引き続き感染拡大の動向をにらみつつ、オンラインを活用するなど柔軟な採用活動を実施します。

	従来	2021年度	2022年度
会社説明会 2020.3～	説明会会場への参集型	緊急事態宣言発出後、 オンラインへ変更	
面接 2020.6～	全て対面で実施	全てオンラインで実施	感染拡大の動向を踏まえ、オンラインの活用等柔軟な採用活動を検討中
内定式 2020.10	会場に参集して開催	オンラインで開催	
入社式 2021.4	会場に参集して開催	オンラインで合同開催後、 各配属先で配属辞令	



オンラインによる内定式



学生向けオンラインセミナーの開催