

ESGデータ集2022 社会データ  
ESG情報ハイライト  
社会 (Social)

東京電力グループ (\*1)

(1)従業員に関する指標

	項目	単位	実績			GRI Standard	
			2019年度	2020年度	2021年度		
1	従業員数 (*2)	人	全体	30,999	30,574	27,898	102-7 405-1
			男性	27,134	26,749	24,244	
			女性	3,865	3,825	3,654	
2	平均年齢	歳	全体	45.1	45.4	45.5	405-1
			男性	45.4	45.6	45.8	
			女性	43.1	43.4	43.5	
3	勤続年数	年	全体	24.4	24.6	24.6	-
			男性	24.7	24.9	24.9	
			女性	22.3	22.5	22.6	
4	離職率	%	全体	4.5	4.8	6.3	401-1
			男性	4.6	4.8	6.5	
			女性	3.5	4.4	4.7	
5	管理職登用	最速年齢	歳	35	36	35	405-1
		女性管理職数	人	255	286	273	
		女性管理職比率	%	4.90	5.50	5.80	
6	障がい者雇用	雇用率	%	2.49	2.59	2.20	405-1
7	新規採用数	人	全体	280	462	568	401-1
			男性	217	392	459	
			女性	63	70	109	
8	キャリア人材採用数 (高度専門人材)	人	全体	113	135	155	401-1
			男性	93	120	139	
			女性	20	15	16	
9	正規雇用労働者の 中途採用比率	%	全体	28.8	22.6	21.4	-
			男性	30.0	23.4	23.2	
			女性	24.1	17.6	12.8	
10	介護休職制度利用数	人	全体	14	4	8	-
			男性	8	2	4	
			女性	6	2	4	
11	育児休職制度利用数	%	全体	20.5	21.7	23.9	401-3
			男性	4.9	4.8	8.2	
			女性	100	100	93.6	
12	男性の育児休暇取	%	82	80.1	83.8	401-3	
13	育児休職からの 復職率	%	全体	100	98.6	99.0	401-3
			男性	100	100	100	
			女性	100	98.4	98.7	
14	役員平均年齢 (*3)	歳	57	55.6	56.4	-	
15	組合加入従業員比率	%	100	100	100	102-7	

(2)安全衛生に関する指標 (\*5)

	項目	単位	実績			GRI Standard	
			2019年度	2020年度	2021年度		
1	休業災害度数率(LTIFR)(従業員) (*4)	-	0.06	0.18	0.08★	403-2	
2	労働災害強度率(従業員)	-	0.01	0.01	0.01	403-2	
3	従業員負傷者数	人	全体	4	10	5	403-2
			男性	4	9	5	
			女性	0	1	0	
4	請負・委託員負傷者数	人	66	38	42	403-2	
5	死亡者数 (従業員)	人	全体	0	0	0	403-2
			男性	0	0	0	
			女性	0	0	0	
6	死亡者数 (請負・委託員)	人	全体	2	0	2	403-2
			男性	2	0	2	
			女性	0	0	0	

(3)人材育成・研修に関する指標

	項目	単位	実績			GRI Standard
			2019年度	2020年度	2021年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	269	218	360	404-1
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	81,356	50,392	107,879	404-1

\*1 本表における東京電力グループとは、東京電力ホールディングス、東京電力フエエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナー、東京電力リニューアブルパワーの5社

\*2 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数

\*3 社外役員および非常勤を除く

\*4 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による死傷者数(不慮災害および被害災害は除く)  
休業災害度数率=労働災害による死傷者数÷延べ労働時間数×1,000,000  
算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

\*5 (2)3~6は不慮災害除く・被害災害含む