ESGデータ集2025 社会データ
社会 (Social)

1. 東京電力グループ5社

(東京電力ホールディングス、東京電力フエエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナーおよび東京電力リニューアブルパワー)

(1) 従業員に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2022年度	2023年度	2024年度		
1 従業員数 (*1)	人	全体	27,585	27,369	27,158	2-7 405-1
		男性	23,937	23,686	23,441	
		女性	3,648	3,683	3,717	
2 平均年齢	歳	全体	45.6	45.7	45.6	405-1
		男性	45.9	46.0	45.9	
		女性	43.7	43.8	43.7	
3 勤続年数	年	全体	24.5	24.4	24.2	-
		男性	24.9	24.8	24.5	
		女性	22.4	22.4	22.3	
4 離職率	%	全体	4.9	5.2	5.5	401-1
		男性	5.0	5.3	5.6	
		女性	4.2	4.2	5.0	
5 依願退職率	%	全体	1.0	1.2	1.3	401-1
		男性	1.0	1.2	1.3	
		女性	1.0	1.2	1.3	
6 管理職登用	最速年齢	歳	37	37	36	405-1
	女性管理職数	人	279	279	291	
	女性管理職比率	%	5.98	6.06	6.41	
7 障がい者雇用	雇用率	%	2.20	2.20	2.20	405-1
8 新卒採用数	人	全体	518	611	709	401-1
		男性	432	508	581	
		女性	86	103	128	
9 キャリア人材採用数	人	全体	199	237	265	401-1
		男性	162	193	223	
		女性	37	44	42	
10 正規雇用労働者の中途採用比率	%	全体	27.8	27.9	27.2	-
		男性	27.3	27.5	27.7	
		女性	30.1	29.9	24.7	
11 介護休職制度利用数	人	全体	6	4	8	-
		男性	4	4	5	
		女性	2	0	3	
12 育児休職制度利用数	%	全体	29.7	44.9	56.9	401-3
		男性	19.8	37.0	49.9	
		女性	89.6	89.5	87.9	
13 男性の育児休職平均取得日数	日	-	67.0	58.8	401-3	
14 男性の育児休職取得率 (*2)	%	77.3	70.2	80.5	401-3	
15 育児休職からの復職率	%	全体	99.2	99.3	99.1	401-3
		男性	100	100	100	
		女性	98.6	98.3	96.3	
16 役員平均年齢 (*3)	歳	56.8	57.6	58.5	-	
17 組合加入従業員比率	%	100	100	100	2-7	
18 人的資本ROI	-	0.25	2.21	2.17	-	
19 一人当たり年間総労働時間 (*4)	延べ時間数	1,935	1,946	1,952	-	
20 人権チュー・テリジエンス実施率	%	28.8	31.8	56.0	-	
21 長時間労働者数 (*5)	人	191	250	85	-	
22 ストレスチェック高ストレス者率	%	11.8	11.9	10.9	-	
23 業務外傷病による長期休務者数	人	202	215	260	-	
24 人権窓口への相談件数のうち懲戒に至った件数	件	0	3	1	-	
25 フルタイム当量 (FTE) (*6)	FTE	25,662	25,606	25,487	-	

(2) 安全衛生に関する指標 (*9)

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2022年度	2023年度	2024年度		
1 休業災害度数率 (LTIFR) (従業員) (*7)	-	0.14	0.26	0.12	403-9	
		休業災害度数率 (LTIFR) (請負・委託員)	0.57	0.44		0.66
2 労働災害強度率 (従業員) (*8)	-	0.01	0.02	0.01	403-2	
3 従業員負傷者数	人	全体	8	15	6	403-2
		男性	7	12	5	
		女性	1	3	1	
4 請負・委託員負傷者数	人	45	41	71	403-2	
5 死亡者数 (従業員)	人	全体	0	★0	0	403-2
		男性	0	0	0	
		女性	0	0	0	
6 死亡者数 (請負・委託員)	人	全体	2	★0	3	403-2
		男性	2	0	3	
		女性	0	0	0	

(3) 人材育成・研修に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard
		2022年度	2023年度	2024年度	
1 従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	381	378	277	404-1
2 従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	105,900	111,437	110,824	404-1

・ ★で示す数値については、ESGデータ集で開示されている値に対して、KPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けている

- *1 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数
- *2 社員の育児支援のために設けている休暇制度
- *3 社外役員および非常勤を除く
- *4 管理職を除く全社員平均
- *5 年度中に1か月間の時間外労働および休日労働の合計が100時間以上となった者の人数
- *6 総従業員の年間の総労働時間÷フルタイム従業員の年間所定労働時間
- *7 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による休業災害者数 (被害災害は除く)
休業災害度数率 = 労働災害による休業災害者数 ÷ 会計期間中の延べ労働時間数 × 1,000,000
2024年度は熱中症災害を除く
算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む
- *8 強度率は、1,000 延べ労働時間当たりの延べ労働損失日数 (被害災害は除く)
労働災害強度率 = 労働災害による延べ労働損失日数 ÷ 会計期間中の延べ労働時間数 × 1,000
算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む
- *9 (2)3~6は不労災害除く・被害災害含む

社会 (Social)

(4) ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンに関する指標

基幹事業会社別の女性管理職比率等

2024年度	HD	PG	EP	RP	合計
女性管理職比率	6.3%	5.8%	11.1%	2.9%	6.4%
女性社員比率	12.4%	11.8%	30.1%	7.9%	13.7%
新卒採用女性比率	15.4%	15.8%	32.1%	21.9%	18.1%
全社員数 (人)	7,689	15,475	2,758	1,236	27,158

基幹事業会社別の男女賃金格差

2024年度	HD	PG	EP	RP	合計
全労働者	84.4%	79.2%	82.1%	75.8%	81.9%
管理職	95.8%	97.7%	94.0%	102.6%	96.4%
一般職	89.5%	81.2%	86.5%	78.6%	85.1%
正規雇用労働者	83.3%	79.8%	81.0%	73.1%	81.4%
パート・有期労働者	84.6%	67.0%	87.3%	77.7%	73.3%

(5) 従業員エンゲージメントに関する指標 (*10)

項目	単位	実績		
		2022年度	2023年度	2024年度
1 社員幸福度 (*11)	-	6.69	6.78	6.79
2 働きがい	-	0.49	0.56	0.57
3 成長実感	-	0.43	0.5	0.57
4 ワークライフバランス	-	0.59	0.74	0.62
5 経営理念行動実践	-	1.13	1.18	1.11
6 価値創造風土	-	0.45	0.58	0.59
7 心理的安全性	-	1.06	1.13	1.01
8 ダイバーシティの推進実感	-	0.65	0.89	0.86
9 働き方改革の推進実感	-	0.75	0.81	0.67
10 生産性意識の伸長	-	0.25	0.36	0.2
11 健康施策の推進実感	-	0.64	0.75	0.79

* 10 (5) 2~11は社員意識調査のスコア (-2~2の5段階) の平均

* 11 社員意識調査のスコア11段階 (0~10) を平均

2. 東京電力グループ (連結)

(1) 従業員に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2022年度	2023年度	2024年度		
1 従業員数 (*1)	人	全体	38,027	38,121	38,190	2-7 405-1
		男性	32,278	32,181	32,260	
		女性	5,749	5,940	5,930	
2 平均年齢	歳	全体	45.9	45.8	45.7	405-1
		男性	46.3	46.4	46.3	
		女性	43.1	43.0	42.6	
3 勤続年数	年	全体	22.1	21.8	21.4	-
		男性	22.6	22.4	21.9	
		女性	18.9	18.5	18.3	
4 離職率	%	全体	5.2	5.5	5.7	401-1
		男性	5.3	5.6	5.8	
		女性	4.4	4.8	5.0	
5 依願退職率	%	全体	-	1.6	1.8	401-1
		男性	-	1.6	1.7	
		女性	-	2.0	2.1	
6 管理職登用	最速年齢	歳	32	32	34	405-1
	女性管理職数	人	360	368	415	
	女性管理職比率	%	5.53	5.97	6.21	
7 障がい者雇用	雇用率	%	2.54	2.61	2.62	405-1
8 新卒採用数	人	全体	801	928	1,050	401-1
		男性	622	722	804	
		女性	179	206	246	
9 キャリア人材採用数	人	全体	613	690	766	401-1
		男性	443	506	588	
		女性	170	184	178	
10 介護休職制度利用数	人	全体	12	15	12	-
		男性	6	10	7	
		女性	6	5	5	
11 育児休職制度利用数	%	全体	34.7	50.2	51.6	401-3
		男性	22.2	39.5	44.6	
		女性	97.8	94.4	72.9	
12 男性の育児休暇取得率 (*2)	%	-	-	87.5	401-3	
13 育児休職からの復職率	%	全体	99.0	98.0	98.9	401-3
		男性	100	100	100	
		女性	98.3	94.7	96.0	
14 役員平均年齢 (*3)	歳	54.8	56.6	54.2	-	
15 組合加入従業員比率	%	99.6	99.4	99.5	2-7	
16 一人当たり年間総労働時間 (*4)	延べ時間数	-	-	1964	-	
17 長時間労働者数 (*5)	人	-	-	301	-	
18 業務外傷病による長期休務者数	人	-	-	387	-	
19 フルタイム当量 (FTE) (*6)	人	-	-	36,060	-	
20 FTEあたり売上	百万円/人	-	-	188.9	-	
21 FTEあたりEBIT	百万円/人	-	-	8.4	-	

(2) 人材育成・研修に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard
		2022年度	2023年度	2024年度	
1 従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	-	920	870	404-1
2 従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	-	290329	282,370	404-1